

1. Velkomst ved Solveig og Anders

2. Valg af dirigent

Anja dirigent og referent er Mette

3. Bestyrelsesberetning v. Anders, samt økonomi v. Søs

Stolt over, hvad vi har nået på dette lidt anderledes og kortere bestyrelses år. Fremhæver særligt samarbejdet med Forældreforeningen, som så dagens lys sidste år. Godt samarbejde, som der er en masse gode muligheder og fremtid i. Arbejdsdagen 8. maj, var en rigtig god dag, hvor noget af den almindelige ånd kom tilbage, hvor vi arbejder sammen og i fællesskab skaber gode rammer for vores børns hverdag.

- Endeligt er det faldet på plads, **at Fanø Kommune står for al almindeligt indvendig- og udvendigt vedligehold på samme niveau** som hos Odden og kommunens øvrige institutioner. Dette er nyt, og giver plads og råderum til at vi kan koncentrere os om, ikke at reparere på vores bygninger mm., men give endnu mere tid og fokus til at skabe nogen interessante ting til vores børn.
- **Langt og sejt forløb med ombygning til vuggestuen.** Det står færdigt den 1. juli, hvor institutionens yngste flytter ind i børnehavens lokaler. Det er endt med et setup, som vi er tilfredse med og ser frem til. Undervejs har vi også haft vores nuværende driftsoverenskomst oppe til revurdering med kommunen, og det er blevet besluttet at vi fortsætter med den nuværende, frem til et resultat af den kommunale undersøgelse af dagspasningsområdet foreligger. Dette indebærer også at vi bibeholder vores nuværende normering, til trods for de færre fysiske kvm.
- **Madpakkehuset er en realitet.** I løbet af perioden er der blevet slidt og slæbt og lagt en jættes indsats for at søge fondsmidler, donationer. Og endelig her i foråret har vi i kunnet begynde at planlægge opførelsen af madpakkehuset, som skal danne ramme for en ny udegruppe.
- Stor ros til børn, forældre og ikke mindst personale i forbindelse med **corona og restriktioner** mm. Heraf.

Økonomi

Vi forventer at holde vores budget, både på bestyrelses og ledelsesrammen. Vi har i 2021 et samlet budget på 3.304.000. Vi får overført et underskud på kr. 15.000 fra 2020, og med de penge vi får i mernormering fra regeringen og jf. tildelingsmodellen, så står vi til at komme ud med et lille overskud på godt kr. 25.000.

Der er indregnet med buffer på kr. 50.000 i lønbudgettet, og hvis alt personale holder sig fri for dårligdom og brækkede ben, så vil de kr. 50.000 blive tilskrevet overskuddet.

Derudover er vi meget stolte af, at Fanø Børnehave og vuggestue er øens mest økonomiske tilbud. Det vil sige, at vores arbejde med at følge børnetal, pædagogtimer mm., tæt, giver pote i den anden ende. Slutteligt er sygefraværet i Fanø Børnehave og vuggestue lavt, hvilket er rigtig godt.

4. Forældreforeningen v. Nina

Vil gerne lave flere aktiviteter. Fremhæver også arbejdsdagen positivt, hvor der blev lavet mange gode ting. Der har også været snak om, at være med til Late Night. Dette er dog droppet, da børnene vil få mere ud af en sommerfest. Børnene har fået lidt nyt (brugt) legetøj, som har gjort lykke. Nina sender snart en besked ud med "støtte" til forældreforeningen, som koster 150 kr. per familie.

5. Ledelsesberetning for året der gik

Økonomi har fyldt meget det seneste år, da vi havde et underskud, som skulle indhentes. Dette lykkedes rigtig godt, og vi kom ud med et underskud på 15.000 kr., hvilket er rigtig flot.

Positiv omkring personalestruktur, som kommer til at se således ud.

Haletudser (vuggestue) – Tanja, Fie og Uffe

Brumbasser (midterrum og køkken) – Nikolaj og Jessie

Græshopper (græshoppestuen) – Tobias og Solveig

Højskolen (højskolelokaler, det gamle krearum) – Carina og Marianne

Græshopper og højskolen kommer til at kører en turnus, hvor de skiftens til at være i madpakkehuset, hvorfor der også kommer mere luft indenfor. Her kommer brumbasser og vuggestuen på besøg, når det passer ind i deres hverdag.

Der er flere ideer med ture ud af huset. Skolehallen, muligt samarbejde med spejderne, den almindelige brobygning starter op igen.

Der er fokus på vores udemiljø (også før corona), og der er gjort mange tanker omkring naturbørnehave, vadehavsinstitution mm. Dette arbejdes der videre med. Rammer er blevet sat op rundt på bygningerne, hvilket inspirerer børn og voksne til udeleg osv.

Aula har krævet ressourcer og tid. Desværre er der ikke en dokumentside på aula. Derfor er vores hjemmeside, www.fanoeboernehave.dk en platform til dokumenter, hvor aula er til almindelig kommunikation.

Forslag til temamøder, hvor dagligdagen bliver vendt og drejet. Her tænkes at lave et rum, hvor forældrene kan snakke sammen om punkter som ”bestemmer man selv tøj til udelege”, hvordan spises der madpakker, hvor styret/ikke styret er legen. Opbakning herfor, dog har corona været en stopper.

Smittemodellerne (kommer på hjemmeside)

- Leg. Hvordan kan man gå ind i en leg uden at være styrende med et pædagogisk afsæt
 - o Lege, som hænger i køkkenet
- Aflevering og afhentning
- Læringsmiljøet og samling
- Opmærksomhed
- Personalets indsats for at begrænse drillerier blandt børnene
 - o Tage den op hvert forår

6. Opdeling på børnegrupper

Grundet antallet af fremmødte, havde vi en snak rundt om bordet i stedet for at gå ud i børnegrupperne.

Aflevering og afhentning – hvor langt tid bliver man hængende? Der er retningslinjer herfor, men disse skal tages til genkig. Det vigtigste er at tilgodese barnet. Personalets tilgængelighed skal være der, så barnet kan tage fat i dig.

Snak omkring madpakker. Forældre laver madpakkerne, deraf har de også ansvaret for, hvad de spiser og ikke spiser. Personalet styrer ikke måltidet, men lader børnene selv styre det.

Spørgsmål til normering, vuggestue i børnehave mm. Kan vi huse alle børnene?

Ja. Det kan vi. Og hvis andet viser sig, så kan vi revurdere vores driftsaftale og normering med Fanø Kommune. Tror på, at det kommer til at være rigtig godt, da der kommer til at være en fast udegruppe, flere ture mm.

Derudover er der lukket for børneoptag i 2021. Der går 15 børn i skole til sommer. Grupperne bliver derofr noget mindre, og vi lander på vores normale normering i anden halvdel af 2021.

7. Valg til forældreforening

Nina (*Liv B., brumbasse*) og Anne-Marie (*Peter, højskole*) er genvalgt, og Charlotte (*Andreas, højskole og Elias, vuggestue*) træder ind i Forældreforeningens bestyrelse som suppleant

8. Valg til forældrebestyrelsen

Anja (*Eva, brumbasse*) og Sissel (*Marie, brumbasse*) er genvalgt, dog som bestyrelsesmedlemmer.

Sophie (*Otto, græshoppe og Kaj, vuggestue*) er indtrådt i bestyrelsen som suppleant.

9. Indkomne forslag

Indsats vedrørende negativt sprogbrug blandt børnene, som kan afføde drillerier i børnegruppen.

En drøftelse af, hvad man gør i institutionsregi? Hvordan kan vi samarbejde, hvad kan vi gøre derhjemme? Samarbejde mellem en gruppe forældre og pædagoger?

Fremhæver, at man om forældre støtter op om legeaftaler mellem børn, som har haft nogen uhensigtsmæssige snakke mm.

Dialogen mellem forældre og personale er vigtig. Der skal være åbenhed begge veje, samt en forståelse af, hvad hurtige kommentarer mm., kan have. Der skal være mulighed for at komme til pædagogen og omvendt, så man herigennem kan få tilrettelagt en indsats sammen, så der arbejdes med samme fokus derhjemme og i børnehaven. Dette er med til at styrke arbejdet begge steder.

Smittemodellen med drillerier i børnegruppen skal til genkig, og skal tages op hvert forår, da der kan opstå drillerier eller uhensigtsmæssigt sprogbrug, da blandt andet højskolegruppen bliver store. Sproget smitter hele vejen rundt i institutionen.

10. Evt.

Opfordring fra forældre til temaaftener, hvor man berører emner, som forældre kommer med. Kunne være emner som styret/ikke styret leg, spisesituationer mm.